



CODE OF CONDUCT

MITTEILUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG

Wir als ECO STOR sind ein dynamisches Unternehmen mit der Mission, die Energiewende aktiv mitzugestalten. Wir schaffen Speicherkapazitäten, um eine nachhaltige Energieversorgung zu ermöglichen. Dabei möchten wir sowohl von der Öffentlichkeit als auch im Markt als verlässlicher und integrierter Partner wahrgenommen werden. Aufrichtigkeit und Fairness sind für uns selbstverständlich und sichern zugleich unsere Akzeptanz und Glaubwürdigkeit. Gleiches erwarten wir auch von unseren Partnern.



WE WANT TO HAVE A SAY-DO-RATIO OF 1!
(Trygve)

Rechtswidriges Verhalten kann sowohl für die Mitarbeitenden als auch für uns als Geschäftsführung von ECO STOR sowie unsere Führungskräfte schwerwiegende Folgen haben. Schon der Anschein eines solchen oder die Einleitung behördlicher Ermittlungen kann dem Ruf der ECO STOR erheblichen Schaden zufügen. Wir dulden rechtswidriges Verhalten daher weder in unseren eigenen Reihen noch bei unseren Geschäftspartnern und gehen Verdachtsmomenten entschieden nach.

Um unserer Verantwortung gerecht zu werden, ist es von überragender Bedeutung, dass wir die für unsere Arbeit relevanten Gesetze und Vorschriften kennen und beachten und uns an die für ECO STOR ausgerufenen Werte halten. Unsere Unternehmenskultur beruht dabei auf den folgenden Grundsätzen, die für alle Mitarbeitenden und für die Mitglieder der Geschäftsführung gelten und auf die wir auch unsere Geschäftspartner verpflichten:

ETHIK UND KULTUR

Wir bekennen uns zur Einhaltung hoher ethischer Standards. Die Gleichbehandlung von Geschlechtern, Kulturen, Religionen und Herkunft ist uns ein wichtiges Anliegen. Eine Diskriminierung gleich welcher Art wird nicht toleriert.

VERANTWORTLICHKEIT

Unsere Kunden und Investoren vertrauen uns ihre Ressourcen an. Wir stellen einen sorgsam und sparsamen Umgang mit den zur Verfügung gestellten Mitteln sicher.

NACHHALTIGKEIT

Unser gemeinsames Ziel ist es, einen Beitrag zu einer nachhaltigen Energieversorgung von morgen zu leisten. Wichtig ist uns dabei, den Nachhaltigkeitsgedanken im beruflichen Alltag zu leben – und natürlich auch gerne darüber hinaus!

KORRUPTION UND WETTBEWERB

Wir möchten durch unser Produkt, mit unserer Marke und durch unsere Expertise überzeugen. Unlauteres Verhalten im Wettbewerb und Korruption werden daher nicht akzeptiert. Geschäftsbeziehungen sind rein sachbezogen und frei von wettbewerbswidrigen Handlungen.

GESUNDHEITS- UND UMWELTSCHUTZ

Der Schutz der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden sowie der Schutz der Umwelt und umsichtiger Umgang mit den natürlichen Ressourcen hat hohe Priorität. Als Unternehmen, das sich der nachhaltigen Energieversorgung gewidmet hat, liegen uns Nachhaltigkeit und Umweltschutz besonders am Herzen.

MENSCHENRECHTE

Wir bekennen uns zur Achtung der international anerkannten Menschenrechte, also jener universeller, unveräußerlicher und unteilbarer Rechte, die jedem Menschen gleichermaßen zustehen und die der Sicherung der Würde und Gleichheit aller dienen. Es entspricht unserem Selbstverständnis, Verletzungen von Menschenrechten in unseren Handlungsfeldern zu vermeiden. Das bedeutet auch, dass wir jeden Einzelnen im täglichen Umgang bei ECO STOR und mit unseren Geschäftspartnern mit Würde, Fairness und Respekt behandeln.

DATENSCHUTZ UND VERTRAULICHKEIT

Wir arbeiten mit sensiblen Daten. Dies gilt sowohl für personenbezogene Informationen über unsere Mitarbeitenden und Geschäftspartner als auch für die von uns entwickelten innovativen Systeme und Lösungen für Problemstellungen des Energie- und Speichermarktes. Der Schutz unserer Geschäftsgeheimnisse und unseres Know-How, in jedweder Form, bilden zugleich eine wichtige Grundlage für unseren geschäftlichen Erfolg auch in der Zukunft. Vor diesem Hintergrund haben Datenschutz und Vertraulichkeit für uns einen hohen Stellenwert.

Für den Umgang mit Geschäftspartnern und Vertretern der öffentlichen Hand haben wir uns auf Basis dieser Grundsätze konkrete [Regeln](#) gegeben, die für uns sowie unsere Geschäftspartner eine transparente und über jeden Zweifel erhabene Zusammenarbeit ermöglichen sollen. Diese Richtlinien stellen eine Handlungsanleitung für alle Mitarbeiter der ECO STOR dar und sollen eine Orientierung geben, um mögliche Interessenkonflikte sowie Risiken zu erkennen und angemessen darauf reagieren zu können.

Darüber hinaus ist das Prinzip der Eigenverantwortlichkeit von besonderer Bedeutung. Unsere Mitarbeitenden sollen die [Compliance-Richtlinien](#) nicht nur befolgen, sondern durch eigenverantwortliches Handeln auch zu deren ständiger Verbesserung und somit zur Weiterentwicklung von ECO STOR beitragen. Dabei legen wir großen Wert auf Transparenz. Zweifelsfälle können und sollen offen mit der Geschäftsleitung und den Verantwortlichen besprochen werden, um gemeinsam wachsen und voneinander lernen zu können. Um Know-How zu bündeln und stetige Ansprechbarkeit zu gewährleisten, wurde außerdem das ECO STOR Compliance Committee gegründet. Dieses besteht aus Johanna Jungbauer, Ilona Kautz-Wieczorek, Tom Matthes, Fabian Flemming und Markus Webersberger und ist jederzeit für eure Fragen erreichbar. Darüber hinaus steht allen Mitarbeitenden das [Whistleblower-Tool](#) zur Verfügung, um mögliche Compliance-Verstöße zu melden.



Trygve Burchardt
CEO



Ulrich Bürger
CTO



Georg Gallmetzer
CBDO



Johanna Jungbauer
CBIO



Jörn Rohland
CFO