



CODE OF CONDUCT

GESCHÄFTSPARTNER VON ECO STOR

Wir von der ECO STOR GmbH sind ein dynamisches Unternehmen mit der Mission, die Energiewende aktiv mitzugestalten. Die Einhaltung gesetzlicher und ethischer Standards ist für uns selbstverständlich. Unser Handeln orientiert sich unter anderem an den Zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UN), den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Dementsprechend erwarten wir das Gleiche von unseren Geschäftspartnern.

Die folgenden Grundsätze konkretisieren diese Erwartung und bilden die Basis für eine erfolgreiche und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

ANWENDUNGSBEREICH

„Geschäftspartner“ sind natürliche und juristische Personen – einschließlich ihrer verbundenen Unternehmen –, die der ECO STOR GmbH oder einer ihrer verbundenen Unternehmen (gemeinsam und jeweils einzeln im Folgenden „ECO STOR“) Produkte liefern oder Dienstleistungen erbringen, wie beispielsweise Lieferanten, Berater, Agenten, Distributoren, Makler oder sonstige Vermittler von Waren und/oder Dienstleistungen.

Der Geschäftspartner ist verpflichtet, die Standards dieses Code of Conduct, der einen wesentlichen Bestandteil der Geschäftsbeziehung zwischen dem Geschäftspartner und ECO STOR bildet, zu respektieren und einzuhalten.

Alle Geschäftspartner sind bemüht, sicherzustellen, dass die wesentlichen Inhalte des Code of Conduct in ihren jeweiligen Verträgen an ihre Geschäftspartner weitergegeben werden, soweit das Vertragsverhältnis mit diesen (auch) ECO STOR betrifft.

EINHALTUNG VON GESETZEN

Geschäftspartner sind verpflichtet, alle geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften in den Ländern einzuhalten, in denen sie tätig sind oder Geschäfte tätigen.

MENSCHENRECHTE

International anerkannte Menschenrechte sollen bei Ausübung der Geschäftstätigkeit beachtet und nachhaltig geschützt werden. Insbesondere Kinder- und Zwangsarbeit sowie jede Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel werden nicht toleriert. Dazu gehört auch, dass wir von unseren Geschäftspartnern und deren Mitarbeitenden erwarten, dass sie jeden Einzelnen im täglichen Umgang mit Würde, Fairness und Respekt behandeln.

BEKÄMPFUNG VON BELÄSTIGUNG UND DISKRIMINIERUNG

Geschäftspartner dürfen Mitarbeitende nicht aufgrund ihres Geschlechts, ihrer Kultur, Religion, Nationalität, Rasse, Herkunft und sexuellen Orientierung unterschiedlich behandeln. Diskriminierung jeglicher Art wird nicht toleriert.

UMWELTSCHUTZ UND NACHHALTIGKEIT

Unser Ziel ist es, einen Beitrag zu einer nachhaltigen Energieversorgung von morgen zu leisten. ECO STOR legt daher großen Wert auf den Schutz der Umwelt und den schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen. Geltende Umweltschutzgesetze und -vorschriften sind vom Geschäftspartner strikt einzuhalten. Der effiziente Einsatz von Energie, Wasser und Rohstoffen, der Einsatz nachwachsender Rohstoffe sowie die Minimierung von Umwelt- und Gesundheitsschäden im Einklang mit international anerkannten Umweltstandards müssen sichergestellt werden. Abfälle sollen so weit wie möglich vermieden und umweltgerecht entsorgt werden. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie Prozesse zur Etablierung einer Kreislaufwirtschaft in Bezug auf ihre Produkte implementieren und geltende Gesetze und Vorschriften einhalten.

KONFLIKTMINERALIEN

Jeder Geschäftspartner hat geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die direkt oder indirekt zu Menschenrechtsverletzungen, Korruption, Finanzierung bewaffneter Gruppen oder ähnlichen nachteiligen Auswirkungen beitragen.

UMGANG MIT LOKALEN GEMEINSCHAFTEN

ECO STOR erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie über geeignete Richtlinien und Programme verfügen, um gute und rechtssichere Beziehungen zu lokalen Gemeinschaften, Interessengruppen und indigenen Gemeinschaften zu pflegen.

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Der Schutz der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden hat für ECO STOR hohe Priorität. Geschäftspartner haben stets die geltenden Arbeitsschutz- und Brandschutzgesetze einzuhalten. Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz dürfen für die Mitarbeitenden mit keinen Kosten verbunden sein.

ARBEITSBEDINGUNGEN

Faire Arbeitsbedingungen sind von den Geschäftspartnern in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und den ILO-Konventionen zu gewährleisten. Dazu gehören eine faire Entlohnung, die Einhaltung von Arbeitszeiten und Sozialleistungen, die mindestens den jeweils geltenden gesetzlichen Anforderungen entsprechen. Den Mitarbeitenden muss ein für ihre Arbeit angemessener Lohn gezahlt werden, der mindestens den nach geltendem Recht festgelegten Mindestlohn umfasst. Diese muss direkt, vollständig und pünktlich bezahlt werden.

KEINE KORRUPTION UND UNLAUTERER WETTBEWERB

Unlauterer Wettbewerb, Bestechung oder Korruption werden nicht toleriert. Geschäftsbeziehungen und alle unternehmerischen Entscheidungen werden rein objektiv und frei von wettbewerbswidrigen Praktiken getroffen.

PRODUKTSICHERHEIT UND PRODUKTINTEGRITÄT

Jeder Geschäftspartner hat alle anwendbaren gesetzlichen Anforderungen an die Produktsicherheit und Produktintegrität, den Umgang mit gefährlichen Stoffen, Materialien und Abfällen einzuhalten. Die Produkte dürfen keine Programmroutinen oder technischen Vorrichtungen enthalten, die dazu bestimmt sind, gesetzliche oder behördliche Anforderungen zu umgehen.

GELDWÄSCHE

Geschäftspartner halten die geltenden Gesetze zur Geldwäscheprävention ein. Meldepflichten sind wahrzunehmen.

EXPORTKONTROLLE & SANKTIONEN

Geschäftspartner sind verpflichtet, die jeweils anwendbaren Exportkontrollvorschriften, Sanktionen und Embargos der EU, Deutschlands, der Schweiz und des Vereinigten Königreichs sowie andere anwendbare internationale Sanktionsgesetze (sofern es nicht zu einem Verstoß gegen geltende Anti-Boykottgesetze führt) in Bezug auf Personen, Waren, Dienstleistungen und Informationen einzuhalten.

INTERESSENKONFLIKTE

Geschäftspartner haben Interessenkonflikte gegenüber ihrem Ansprechpartner bei ECO STOR offenzulegen, die Auswirkungen auf die Geschäftsbeziehung mit ECO STOR haben oder als solche wahrgenommen werden könnten.

CYBERSICHERHEIT

Geschäftspartner verfügen über eine Cybersicherheitsrichtlinie, um den optimalen Schutz unserer Systeme und Informationen sowie der von anderen, die wir erhalten, zu gewährleisten. Sie verfügen über geeignete organisatorische und technische Maßnahmen, um die Prävention von Cyberangriffen zu unterstützen. Diese Maßnahmen sind erforderlich, um Daten von Versuchen zur Installation von Verbesserungen zu überwachen und zu melden und potenzielle Risiken abzubilden.

Geschäftspartner müssen über detaillierte Pläne für die Meldung von Vorfällen und das Management verfügen, um umgehend auf Cybersicherheitsangriffe reagieren zu können. Sie verfügen über angemessene Business Continuity- und Disaster Recovery-Pläne, die in Übereinstimmung mit Branchenstandards entwickelt wurden, um die Kontinuität der Dienste nach dem Auftreten eines Ereignisses, das zu einer Unterbrechung oder Aussetzung der Dienste führt, in einem angemessenen Maß aufrechtzuerhalten.

DATENSCHUTZ UND VERTRAULICHKEIT

Der Geschäftspartner arbeitet mit sensiblen Daten und vertraulichen Informationen. Diese müssen gemäß den geltenden Datenschutz- und Geschäftsgeheimnisbestimmungen vor unrechtmäßigem Zugriff und unbefugter Verarbeitung geschützt werden.

EINHALTUNG

ECO STOR behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieser Grundsätze in geeigneter Weise zu überprüfen. Die Geschäftspartner sind verpflichtet, die erforderlichen Kontrollen aktiv zu unterstützen. Anfragen und Anfragen müssen zeitnah und in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen beantwortet werden.

Im Falle von Verstößen gegen diesen Kodex behält sich ECO STOR das Recht vor, geeignete Maßnahmen zum Schutz seiner Rechte zu ergreifen. Dazu kann z.B. das Verlangen von Abhilfemaßnahmen, die Überprüfung dieser Abhilfemaßnahmen, der Ausschluss des Geschäftspartners von neuen Aufträgen oder letztlich die Kündigung des Vertrages gehören.

BESTÄTIGT VON

Name des Unternehmens

Datum

Name

Name

Funktion

Funktion

Unterschrift

Unterschrift